

Questionnaire d'évaluation de la mise en candidature



** Veuillez compléter ce questionnaire dans un premier temps.

Puis, retournez-le à l'adresse suivante :

Comité Virage Famille, Casier Postal 53

Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Y7

** Un membre du comité vous contactera ensuite pour planifier une rencontre avec vous afin d'analyser en détail votre questionnaire d'évaluation.

1. Expliquez pourquoi vous posez votre candidature.

Indiquez plus précisément en quoi votre organisation s'est particulièrement distinguée dans le domaine de la conciliation famille-travail. Mettez globalement en valeur la mission et la vocation de votre organisation, vos motivations en matière de conciliation famille-travail, votre politique, vos réalisations, vos investissements particuliers, les résultats obtenus, etc.

/ 25 points

2. Précisez en quoi consistent les mesures de conciliation famille-travail implantées dans votre organisation et depuis quand elles sont en vigueur.

Expliquez ce qui vous a incité à implanter de telles mesures et ce qui fait leur caractère innovateur.

/ 15 points

3. Décrivez la stratégie adoptée par votre organisation pour développer des mesures de conciliation famille-travail répondant aux besoins de votre personnel ou de vos membres.

/ 10 points

4. Expliquez vos objectifs à moyen terme en matière de conciliation famille/travail.

Identifiez les défis auxquels votre organisation devra faire face dans ce domaine durant les prochaines années.

/ 10 points

5. Indiquez de quelle manière vous envisagez bonifier votre politique de conciliation famille-travail pour répondre à ces défis.

/ 10 points

6. Décrivez les moyens utilisés par votre organisation pour valoriser l'expression des besoins en conciliation famille-travail par le personnel ou les membres.

Précisez les moyens utilisés pour promouvoir vos mesures de conciliation auprès du personnel ou des membres.

/ 10 points

7. Expliquez les impacts de la mise en place des mesures de conciliation famille-travail au sein de votre organisation (retombées pour le personnel ou les membres, atmosphère de travail, effets sur l'embauche et la rétention du personnel ou des membres, impacts en matière de gestion, etc.).

/ 10 points

8. Expliquez pourquoi votre organisation devrait être reconnue Virage Famille.

/ 10 points
