

Le Virage Famille

Depuis ses débuts en 2004, le *Comité Conciliation famille-travail*, qui change aujourd'hui son nom pour **Comité Virage Famille**, intervient auprès des entreprises, des organismes et institutions de la région afin de sensibiliser les dirigeants à adopter des mesures de conciliation famille-travail.



Le **Comité Virage Famille** annonce officiellement son intention d'accorder une certification « Virage Famille » dont le but vise à reconnaître l'implication de l'entreprise, de l'organisme communautaire ou de l'institution auprès de ses travailleurs. La présence de mesures concrètes et durables facilitant la conciliation de la vie familiale, personnelle, professionnelle ou scolaire des travailleurs sera reconnue par cette action du comité. Nous mettons également sur le fait que de telles mesures de conciliation famille-travail favorisent particulièrement le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre pour la région de Rivière-du-Loup.

Comment y arriver?

Après en avoir fait la demande, l'entreprise recevra la visite de quelques membres du comité afin de compléter sa mise en candidature. Cette démarche permettra d'évaluer si le candidat répond aux critères de « Virage Famille ». Après analyse, les membres du jury remettront une plaque certifiée «Virage Famille» et surtout, concèdera le droit, (à faible coût), d'utiliser le logo « Virage Famille » lors de toute annonce publique ou interne de l'entreprise. Cette attestation pourrait également servir lors d'offres d'emploi ou comme outil de marketing pour recruter à l'extérieur de la région et ainsi contribuer à la création d'une dynamique favorable aux familles.

Un bel exemple de réussite

À cet effet, le Centre de la petite enfance de Rivière-du-Loup est un bel exemple d'organisme qui a su faire de la conciliation famille-travail une force pour le recrutement et le maintien de son personnel. L'organisme a su développer des mesures réparties dans 13 catégories différentes visant entre autres l'aménagement de l'horaire de travail sur quatre jours. Ces nouvelles mesures permettent aux employés de répondre plus facilement aux besoins de leur famille (enfants, parents) tout en appréciant leur travail. L'organisme s'est d'ailleurs mérité, en novembre 2006, le prix « Conciliation famille-travail » lors du Gala des Prestiges de la Chambre de Commerce de la MRC de Rivière-du-Loup.

Enfin...

Le « Comité Virage Famille » de la MRC de Rivière-du-Loup est composé des différents partenaires socio-économiques suivants : le Centre de la petite enfance de Rivière-du-Loup, la Maison de la famille du Grand-Portage, le Carrefour jeunesse-emploi de Rivière-du-Loup/Les Basques, La Ville de Rivière-du-Loup, le Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup, le Centre local d'emploi de Rivière-du-Loup, la Jeune Chambre de Rivière-du-Loup, la Confédération des syndicats nationaux du Bas-Saint-Laurent. Enfin, le comité est présentement coordonné par M. Gaëtan Malenfant du CLSC Rivières et marées.

-30-

Source : Gaëtan Malenfant,
Téléphone : 867-2913, poste 118
Courriel : viragefamille@hotmail.com
Virage famille, CP. 53, Rivière-du-Loup, G5R 3Y7